

潍坊医学院文件

潍医研字〔2013〕5号

潍坊医学院 关于印发《潍坊医学院博士研究生指导教师遴选 及管理办法》的通知

各部门、各院（系）：

《潍坊医学院博士研究生指导教师遴选及管理办法》已经研究同意，现予印发实施。



潍坊医学院博士研究生指导教师遴选及管理办法

第一章 总 则

第一条 为加强博士生指导教师队伍建设，规范博士生指导教师的遴选和管理工作的，确保研究生培养质量，根据《中华人民共和国学位条例》、《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》、国务院学位委员会《关于改革博士生指导教师审核办法的通知》和《关于进一步下放博士生指导教师审批权的通知》等文件精神，结合学校实际，制定本办法。

第二条 博士生指导教师的遴选与管理工作，应有利于学科建设发展和学科结构优化，有利于提高博士生培养质量，有利于培养经济建设、科技发展和社会进步需要的高层次专门人才。

第三条 学校依据学科发展规划、学位点增列情况、招生计划等因素确定博士生指导教师岗位的数量。

第二章 申报条件

第四条 拥护党的基本路线，热爱研究生教育事业，治学严谨，具有良好的科学道德和团结协作精神；教书育人，为人师表。

第五条 具有教授或相当专业技术职务，原则上应具有博士学位。年龄一般不超过57周岁，身体健康。

第六条 具有稳定的研究方向和较好的研究积累，研究工作有重要的理论意义和实际应用价值。须同时具备下列条件：

（一）近五年承担国家级科研项目，并有较充足的科研经费：自然科学类不少于20万元；社会科学类不少于10万元。

（二）近五年获得国家级奖励（前5位），或获得省部级奖励（一

等奖前3位，二等奖前2位，三等奖首位），或近五年出版2部以上高水平的学术专著，或自然科学类以第一作者或通讯作者在SCI、EI 收录期刊上发表2篇以上学术论文，社会科学类以第一作者或通讯作者在CSSCI 来源期刊上发表3篇以上学术论文或在国内核心期刊、国外重要刊物上发表10篇以上论文。

第七条 具有较丰富的教学经验和较强的指导能力，从事过研究生教学工作，能够讲授一门及以上研究生课程，至少已完整培养过三届全日制硕士生或协助指导过一届全日制博士生，且培养质量较好。

第三章 导师遴选

第八条 博士生指导教师的遴选工作，应遵循公开、公平、公正的基本原则，按需设岗，坚持标准，严格要求，保证质量。

第九条 审核新增导师按现有博士学位授权学科、专业选聘，选聘的专业必须与本人正在从事的专业一致或相近。对于学校引进的学科带头人和学术带头人，在遴选条件和程序上给予倾斜政策。

第十条 导师遴选时间和程序：

（一）新增导师每三年遴选一次，聘期为三年。特殊情况，经校学位评定委员会批准，可提前或延期遴选。

（二）具体程序：申请者本人填写《潍坊医学院申请新增列博士生导师指导教师人员简况表》，所在教研室（科室）填写推荐意见，所在院（系）同意，连同相应证明材料的原件和复印件报校学位评定委员会办公室审核。校学位评定委员会办公室提出候选人名单，提交校学位评定委员会评议表决，对通过人员予以公布、聘任。

（三）接受校外与我校有教学、科研合作关系的单位人员申请

新增列博士生导师，其遴选条件和办法与学校人员相同。

第四章 导师职责

第十一条 熟悉并执行学校有关博士生招生、培养和学位授予等各项规章制度。

第十二条 参与本学科、专业博士生培养方案的制订；负责制订并落实博士生培养计划；承担相应的教学任务；积极开设学术讲座。

第十三条 负责对博士生实施全程指导，指导博士生学位论文课题研究过程；支持、指导博士生参与国内外学术交流和社会实践活动。

第十四条 自觉遵守学术规范，弘扬学术正气，重视博士生思想道德教育，切实培养博士生的科学态度与创新能力。对于不宜继续培养的博士生，及时提出终止培养的书面建议。

第十五条 博士生进入学位论文阶段后，导师不宜长期出国（指一年以上）。短期出国期间要安排专人负责博士生的指导工作。

第五章 导师管理

第十六条 导师岗前培训。导师上岗前必须参加学校统一组织的岗前培训，无故不参加或缺席次数较多者不予安排新的招生计划。

第十七条 导师续聘工作。学校每年招生前对导师资格进行审核。凡出现下列情况之一者，由校学位评定委员会办公室审查，经校学位评定委员会研究通过后，停止下一年度招生，情节严重者取消导师资格或不再续聘：

（一）不认真履行导师职责，不能保证博士生培养质量者。

（二）在指导、培养博士生和科研工作中，弄虚作假，营私舞弊者。

（三）由于导师本人的原因连续三年未招收博士生者。

（四）对博士生管理松懈，导致所指导的博士生出现严重违纪行为者。

（五）所指导的博士生连续两人次论文盲评不合格、推迟答辩或答辩未获通过者。

（六）聘期内指导的博士生，其学位论文在国务院学位委员会或山东省学位委员会组织的博士论文抽查评审中出现不合格者。

（七）科研工作情况未达到以下规定要求者：

1. 三年内无新的获奖科研成果，或在SCI、EI、CSSCI等核心期刊无公开发表的论著（第一作者或通讯作者），或无正式出版的著作（主编或副主编）；

2. 三年内未承担新的科研课题，无科研经费来源或科研经费达不到培养博士生的需要。

（八）因健康原因，不能坚持工作者。

（九）有严重损害学位点和学校声誉行为者。

第十八条 导师工作变动。由于出国（时间超过1年）、调离或其它原因不能保证正常指导博士生的在聘导师，不再安排新的招生计划，所指导的博士生由所在学科组负责安排其他导师继续指导，并将导师更换情况以书面形式报院（系）。院（系）填写意见后，报校学位评定委员会审批。

第十九条 招生计划安排。退休前不能完整指导一届博士生的导师不再分配招生计划，退休年龄由导师人事关系所在单位依据人事政策和学科建设需要而定。

为保证博士生的培养质量和学科的可持续发展，安排招生计划

时，各学科应在博士生与导师的双向选择基础上，兼顾本学科有招生计划的导师，优先保证有高层次课题和科研经费充足的导师的招生。

第六章 附 则

第二十条 本办法由校学位评定委员会办公室负责解释。

第二十一条 本办法自公布之日起施行。